

STELLEN SONNTAG

Ohne Patzer zum gesuchten Job

Wenn Sie im Vorstellungsgespräch mit guten Antworten punkten, steigen die Jobchancen merklich

Es könnte so einfach sein, sich beim Bewerbungsgespräch gut zu präsentieren, wenn man mögliche Fallen beachtet.

VON VERA SOHMER

Pünktlich sein und etwas Ordentliches anziehen, das hat sich herumgesprochen. Viele Bewerber versäumen es aber, sich auf ein Vorstellungsgespräch seriös vorzubereiten. Eine verpasste Chance, denn ein paar Standardfragen kommen garantiert.

Die Online-Jobbörse CareerBuilder fragt regelmässig bei europäischen Geschäftsführern, Direktoren und Personalverantwortlichen nach, ob es bei Vorstellungsgesprächen zu merkwürdigen Auftritten gekommen sei. Und demnach gibt es nichts, was es nicht gibt: Ein Kandidat trug ein T-Shirt mit der Aufschrift «Ich hasse Arbeit». Ein anderer platzte grusslos herein und fragte nach der Toilette. In Erinnerung dürfte auch jene Bewerberin bleiben, die Gedichte rezitierte, oder jener Bewerber, der seine Gitarre auspackte, um ein Liedchen anzustimmen. Oder jener, der dem Gesprächsleiter einen feuchten Abschiedskuss auf die Wange drückte. Ebenfalls bemerkenswert: Ohne Unterbruch darüber jammern, wie deprimierend es sei, keine Freundin zu finden. Und wie es wohl ankam, mitten im Gespräch die Schuhe auszuziehen?

INZWISCHEN KURSIEREN Hitlisten der peinlichsten Patzer: Da werden Fingernägel gefeilt, Personalchefs gefragt, ob man sich nach dem Gespräch zu einem Drink treffen kann. Da bedienen sich Kandidaten unerlaubterweise im Pausenraum der Angestellten mit Snacks. Und es wird offen gesagt: «Ich arbeite nicht gerne mit anderen.» – Schlechte Voraussetzungen, wenn man sich für ei-



Gut vorbereitet ins Bewerbungsgespräch – die Jobchancen steigen. FOTOLIA

nen Job in der Kundenbetreuung bewirbt. Kuriose und ungewöhnliche Vorfälle freilich. Eine der Erhebungen unter 2700 Personalmanagern zeigte aber auch: Bewerberinnen und Bewerber machen oft die elementarsten Dinge falsch. Sie legen ein desinteressiertes Auftreten an den Tag, fallen mit arroganterm Verhalten auf und lästern über den aktuellen oder einen früheren Arbeitgeber.

Auch der Zürcher Berufs-, Studien- und Laufbahnberater Martin Gubler ortet Mängel bei Bewerbern. Bei Jugendlichen lasse oft das Benehmen zu wünschen übrig. Manche kauen während des Vorstellungsgesprächs Kaugummi, lassen ihre Dächlikappe auf dem Kopf und das Handy auf Empfang. Die meis-

ten Erwachsenen hingegen hätten verinnerlicht, was sich gehört. Sie kommen pünktlich, im passenden Outfit und haben einen sauberen Lebenslauf verfasst. Ihr Defizit liegt woanders: Sie versäumen es häufig, sich auf ein Gespräch seriös vorzubereiten.

EINE VERTANE CHANCE, denn mit Standardfragen wie «Warum wollen Sie bei uns arbeiten?» oder «Warum sollen wir gerade Sie auswählen?» müssen Bewerberinnen und Bewerber rechnen. Und nur, wer darauf eine nachvollziehbare Antwort liefern kann, wird überzeugen. Martin Gubler rät: Fragen und Antworten zu Hause in Ruhe durchspielen. So gelingt es, im Vorstellungsgespräch auch

unter Anspannung überzeugende Argumente zu formulieren. Wer nach dem Grund des Stellenwechsels, seiner Berufserfahrung, seinem Werdegang, seinen Stärken und Schwächen und seinen Gehaltsvorstellungen gefragt wird, sollte ebenfalls Antworten parat haben, die sitzen sowie sachlich und wahrheitsgemäss rüberkommen.

Faustregel: Selbstsicher auftreten, aber nicht überheblich sein. Und sich nicht zu Emotionen hinreissen lassen wie jener Kandidat, der laut Career-Builders-Umfrage die Gesprächsleiterin als «kleine, alte Frau» bezeichnete.

Checkliste: Die Don'ts im Vorstellungsgespräch

- > Den branchenüblichen Dresscode missachten.
- > Gesprächspartner nicht mit Name ansprechen.
- > Gekrümmte Körperhaltung, schlaffer Händedruck, Blickkontakt meiden.
- > Über die angespannte Lage auf dem Arbeitsmarkt und die unerträgliche Situation am jetzigen Arbeitsplatz klagen.
- > Recherchen über Firma versäumen.
- > Es verbummeln, sich auf Grundlage dieser Recherchen gründlich aufs Gespräch vorzubereiten.
- > Nicht zuhören, bei Unklarheiten nicht präzise nachfragen.
- > Die Gesprächsführung übernehmen.
- > Auf Fragen besonders ausschweifend oder aber betont einsilbig antworten.
- > Vom Thema abschweifen.
- > Dem Gegenüber ins Wort fallen, unwirsch werden.
- > Die Wahrheit hinbiegen oder sich selbst verleugnen.
- > Auf die Uhr schauen.
- > Bei der Frage nach den Gehaltsvorstellungen schwammig antworten oder unrealistische Forderungen stellen.
- > Sich im Bewerbungsdossier, im Telefoninterview und im Vorstellungsgespräch in widersprüchliche Aussagen verheddern.



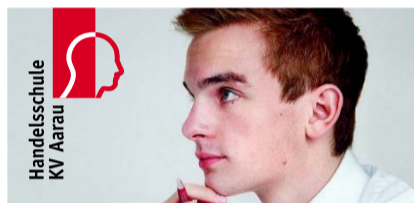
REF. 1714

SENIOR SW-ENGINEER MICROSOFT-LÖSUNGEN

- Technologisch führend sein und bleiben
- Lösungsarchitekturen prägen
- Anspruchsvolle Lösungen als Lead-Entwickler realisieren



kontakt@p3b.ch
www.p3b.ch



Handelschule KV Aarau

> Köpfchen!

Das wünscht Ihnen Ihre Schule: hkvaarau.ch

ALTE-STELLE-LÖSWERDEN-TIPP 111

Machen Sie im Casino Baden 200'000 Franken Spesen.

JOBBS, IN DIE MAN SOFORT WECHSELN WILL

jobwinner.ch



GFFELLER CONSULTING & PARTNER AG®
Consultants in Search and Recruitment

seit 1977

Unsere Mandantin, im Espace Mittelland domiziliert, ist die führende Anbieterin und Herstellerin von Milch, Rahm und Butter. Fortschrittliche Anstellungsbedingungen, langfristige Orientierung, nachhaltige Sicherung und Steigerung vom Know-how und effiziente Produktionsabläufe sind die Basis ihres Erfolges. Die Unternehmensleitung beauftragt uns mit der Suche einer engagierten und führungsstarken Persönlichkeit (Dame oder Herr) als

Teamleiter Human Resources (90–100%) Nahrungsmittel

Ihre Hauptaufgaben

Sie stellen die Einhaltung und Umsetzung der HR-Strategien sämtlicher Ihnen zugewiesenen Betreuungsbereichen sicher. Sie unterstützen und beraten Linienvorgesetzte und Mitarbeitende in allen HR-Prozessen, von der Rekrutierung bis zum Austritt. Sie führen ein kleines Team, das die gleichen Ziele in sämtlichen anderen Bereichen verfolgt. Sie begleiten Veränderungsprozesse und übernehmen Aufgaben im Kompetenzen- und Gesundheitsmanagement.

Ihr Profil

Sie verfügen über mehrjährige Berufserfahrung im HR mit fundierter Aus- und Weiterbildung. Ihre Arbeitsweise ist exakt und selbstständig. Sie sind belastbar, zielorientiert und gelten als aufgeschlossener und dienstleistungsorientierter Teamplayer. Stilsicheres Deutsch und versierter Umgang mit der EDV runden Ihr Profil ab.

Ihre Zukunft

Sie übernehmen eine spannende und verantwortungsvolle Schlüsselposition, in der Sie Ihr Wissen und Ihre Erfahrung zur kontinuierlichen Personalentwicklung einbringen können. Mit Ihrem Geschick tragen Sie zum weiteren Unternehmenserfolg bei.

Ihr nächster Schritt

Senden Sie Ihre Bewerbung mit Lebenslauf, Foto, Zeugnissen und Diplomen unter dem Vermerk «MS 193/141» an den Beauftragten, Herrn Michael Steiner, Partner
Tel. Vorabklärung: Mo–Fr 08.00–18.00 Uhr. Unsere Diskretion ist seit 1977 sprichwörtlich.

Geschäftsstelle

Bachgasse 9, CH-4800 Zofingen
Tel. +41 (0)62 752 70 52, michael.steiner@gcp.ch

Weitere Karriereangebote finden Sie auf www.gcp.ch



GFFELLER CONSULTING & PARTNER AG®
Consultants in Search and Recruitment

seit 1977

Unsere Mandantin, im Espace Mittelland domiziliert, ist die führende Anbieterin und Herstellerin von Frischprodukten und Käse. Fortschrittliche Anstellungsbedingungen, langfristige Orientierung, nachhaltige Sicherung und Steigerung vom Know How und effizienten Produktionsabläufen zeichnen sie aus. Die Unternehmensleitung beauftragt uns mit der Suche einer engagierten und führungsstarken Persönlichkeit (Dame oder Herr) als

Technischer Projektleiter Nahrungsmittel

Ihre Hauptaufgaben

Sie übernehmen die Schnittstellenfunktion zwischen Produktion und Technik. Sie leiten und betreuen Optimierungsprojekte im Bereich der Produktionsprozesse und des Energieverbrauches. Sie pflegen und verwalten die CAD Zeichnungen von Gebäuden, Anlagen und Prozessen, sowie der QS-Richtlinien und der Anweisungen im technischen Dienst. Sie unterstützen in fachlichen Belangen die Bereiche Elektrotechnik, Mechanik und HLK.

Ihr Profil

Sie verfügen über eine Ausbildung zum Techniker HF oder Ingenieur FH (z.B. Maschinenbau, HLK, Elektro-, Prozess- oder Verfahrenstechnik). Sie bringen idealerweise Erfahrungen in komplexen Produktionsanlagen sowie in der Instandhaltung von Infrastrukturanlagen mit. Sie verfügen über Kenntnisse im Projektmanagement und KVP Projekten.

Ihre Zukunft

Sie übernehmen eine spannende, verantwortungsvolle Schlüsselposition, in der Sie Ihr Wissen und Ihre Erfahrung zur kontinuierlichen Weiterentwicklung der Produktion einbringen können. Dabei tragen Sie mit Ihrem Geschick zum weiteren Unternehmenserfolg bei.

Ihr nächster Schritt

Senden Sie Ihre Bewerbung mit Lebenslauf, Foto, Zeugnissen und Diplomen unter dem Vermerk «MS 195/143» an den Beauftragten, Herrn Michael Steiner, Partner Tel. Vorabklärung: Mo–Fr 08.00–18.00 Uhr. Unsere Diskretion ist seit 1977 sprichwörtlich.

Geschäftsstelle

Bachgasse 9, CH-4800 Zofingen
Tel. +41 (0)62 752 70 52, michael.steiner@gcp.ch

Weitere Karriereangebote finden Sie auf www.gcp.ch